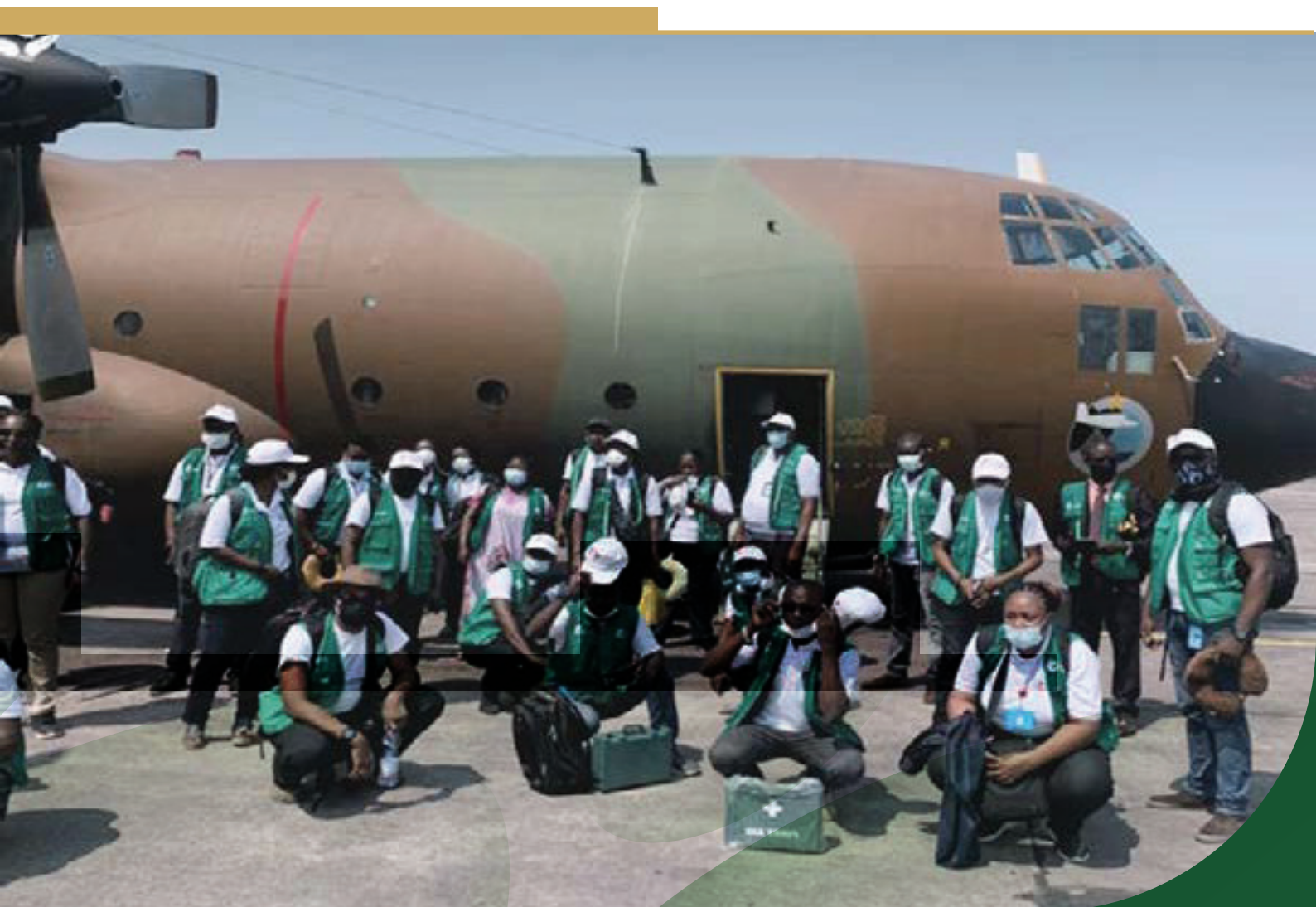


CORPS DE VOLONTAIRES AFRICAINS POUR LA SANTÉ (AVoHC)

UN CADRE STRATÉGIQUE POUR L'AVENIR



QU'EST-CE QUE LE CORPS DE VOLONTAIRES AFRICAINS DE LA SANTÉ?

Le Corps de volontaires africains pour la santé (AVoHC) est un réseau de professionnels africains de la santé publique, créé par l'Union africaine (UA) pour appuyer les efforts de riposte aux urgences de santé publique à travers l'Afrique.

L'AVoHC propose un mécanisme qui permet de déployer rapidement un large éventail d'experts africains dans les États membres de l'UA, afin de répondre aux menaces pour la santé publique qui nécessitent une augmentation des capacités. Les profils des experts incluent des épidémiologistes, des scientifiques de laboratoire,

des professionnels de la communication de la logistique, des gestionnaires de données, des médecins et des chercheurs en sciences sociales.

Les experts reçoivent une formation spécialisée en matière d'intervention d'urgence et travaillent au sein des structures d'intervention d'urgence existantes des pays. Les déploiements sont coordonnés par la Division de la préparation et de l'intervention en cas d'urgence, grâce au soutien des centres régionaux de collaboration du CDC-Afrique.

POURQUOI L'AVOHC EXISTE-T-IL ?

Il survient plus de 150 épidémies chaque année, en Afrique. Elles sont capricieuses et imprévisibles, se produisent à différents endroits et avec une gravité différente à chaque fois. Si l'on ajoute à cela une population nombreuse, l'urbanisation, les changements climatiques et des systèmes de santé faibles et vulnérables, on comprend que les urgences de santé publique peuvent avoir un impact macroéconomique et socio-économique considérable sur le continent. Il s'avère donc nécessaire de renforcer les capacités de l'Afrique à réagir de manière rapide et efficace aux épidémies récurrentes et autres urgences de santé publique.

Suite à l'épidémie d'Ebola en Afrique de l'Ouest en 2014, et conformément à la notion selon laquelle les problèmes africains nécessitent des solutions africaines, les chefs d'État et de gouvernement de l'UA ont demandé à la

Commission de l'UA, en collaboration avec les États membres et les partenaires au développement, de créer un Corps africain de volontaires de la santé, qui seront déployés pendant les épidémies et autres urgences sanitaires, et de faire régulièrement rapport à la Conférence sur les progrès accomplis¹.

L'AVoHC a prouvé sa pertinence comme une solution africaine aux problèmes africains en apportant un soutien aux pays au moment où ils en ont le plus besoin. À ce jour, l'AVoHC a joué un rôle essentiel dans les réponses aux multiples épidémies, notamment l'épidémie d'Ebola au Congo 2018-2020 et la pandémie de Covid-19. Toutefois, le nombre d'épidémies sur le continent et la variété des types de soutien requis par ces situations d'urgence exigent un réseau coordonné, solide et réactif du personnel d'intervention rapide hautement qualifié.

¹ Décision prise à l'occasion de la 25ème Session ordinaire de la Conférence en juin 2015 à Johannesburg (Afrique du Sud) - Assembly/AU/Dec.570(XXV).

QUEL EST L'OBJECTIF DU PRÉSENT DOCUMENT ?

Nous décrivons dans le présent document la transformation interne que l'AVoHC devra mener, afin de développer la capacité institutionnelle dont il a besoin pour mener à bien sa mission.

À l'avenir, l'AVoHC veut établir une base de plus de 2500 membres, capables d'appuyer les efforts de réponse dans le cadre d'au moins 10 urgences/événements de santé publique dans différents pays à un moment donné.



QUELLES SONT LA VISION ET LA MISSION DE L'AVoHC?

VISION	MISSION
 <p>Réduire la morbidité, la mortalité et les dommages socio-économiques causés par les urgences de santé publique en Afrique.</p>	 <p>Apporter le meilleur soutien, de la manière la plus rapide, dans les situations d'urgence de santé publique en Afrique et renforcer les capacités des États membres à mettre en place des réponses des États aux urgences de santé publique.</p>

PRINCIPES DIRECTEURS DE L'AVoHC

Les cinq principes directeurs de l'AVoHC définissent ce en quoi l'AVoHC croit et comment les personnes au sein de son organisation sont censées se comporter, les unes par rapport aux autres et aux autres parties prenantes. Ces principes directeurs représentent une référence morale pour la prise de décisions, et établissent une norme pour évaluer les actions.

VALEUR AJOUTÉE		L'AVoHC doit toujours être en mesure de démontrer comment ses initiatives apportent une valeur ajoutée aux efforts d'intervention d'urgence en matière de santé publique dans les États membres et à l'expérience professionnelle de ses membres.
ÉQUITÉ		L'AVoHC est un mécanisme piloté par l'Afrique, mis en place essentiellement pour soutenir tous les États membres de l'Union africaine. Il examinera de manière impartiale toutes les demandes d'assistance technique en tenant compte du risque pour la santé de la population et de la capacité des États membres à y répondre.
RESPONSABILITÉ		L'AVoHC est responsable devant les États membres et le CDC-Afrique dans son approche de la gouvernance et de l'administration financière.
TRANSPARENCE		L'AVoHC maintiendra des lignes ouvertes de communication et d'échange d'informations entre lui-même, les États membres et les équipes d'intervention rapide.
CRÉDIBILITÉ		L'AVoHC est un partenaire crédible et fiable dans la réponse aux urgences de santé publique, et joue un rôle important dans la fourniture et l'exploitation des informations les plus précises sur les efforts de réponse aux urgences de santé publique.

COMMENT LE TRAVAIL DE L'AVOHC MÈNE-T-IL À SA VISION?

THÉORIE DU CHANGEMENT DU CORPS DE VOLONTAIRES AFRICAINS POUR LA SANTÉ

Une théorie du changement a été élaborée pour expliquer comment certains résultats des activités de l'AVoHC auront un impact sur la gestion des urgences pour la santé publique en Afrique. Il s'agit d'une représentation visuelle de haut niveau de la manière dont les activités et les résultats spécifiques du travail de l'AVoHC doivent conduire à un changement fondamental dans la réponse aux urgences de santé publique sur le continent africain.



HYPOTHÈSES

Des partenariats multisectoriels sont créés dans le respect mutuel les systèmes de gouvernance sont établis à tous les niveaux

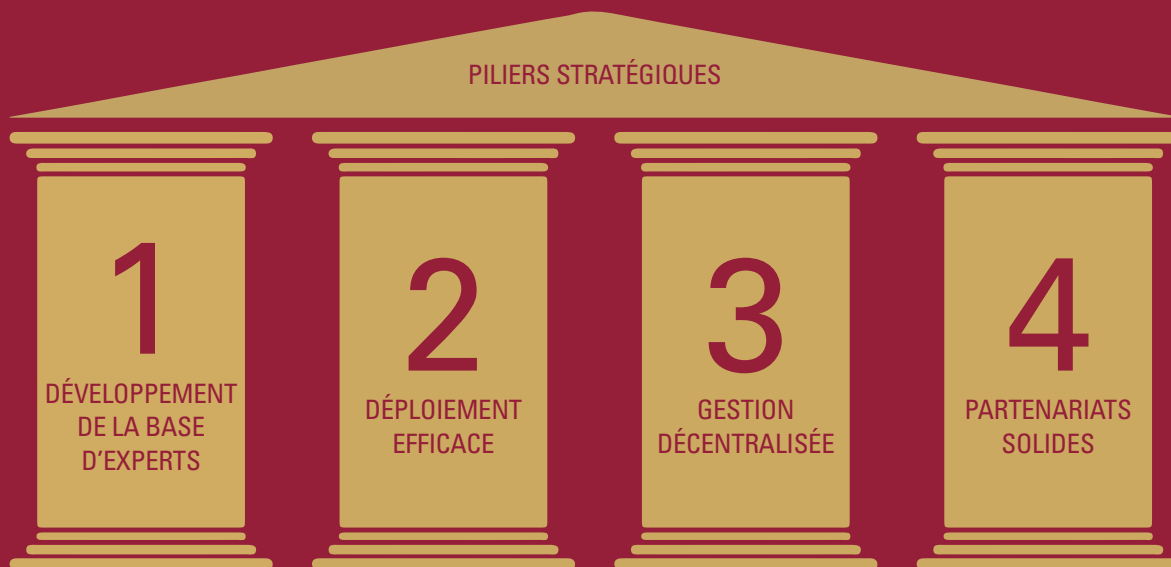
La réponse comprend toutes les phases du cycle de réponse : prévention, préparation, détection, réponse et rétablissement Les urgences sanitaires incluent les épidémies et d'autres urgences de santé publique.

La majorité des volontaires de l'AVoHC proviennent du secteur gouvernemental des États membres (Ministères de la Santé, Instituts de santé publique, etc.)

COMMENT L'AVOHC REMPLIRA-T-ELLE SA MISSION ?

Afin de remplir sa mission, l'équipe de l'AVoHC devra transformer ses activités courantes et renforcer sa capacité institutionnelle à obtenir des résultats. Le plan de transformation de l'AVoHC repose sur quatre piliers stratégiques :

PILERS STRATÉGIQUES de l'AVoHC



Pour chaque pilier, l'AVoHC a défini un objectif clair et identifié les nouvelles activités (groupes d'activités) nécessaires pour atteindre cet objectif.



CALENDRIER

L'AVoHC prévoit d'atteindre ces objectifs au cours des 5 prochaines années. Le plan pour y parvenir est détaillé dans son plan stratégique quinquennal



COÛT

Le coût du plan stratégique quinquennal est estimé à environ 5 250 000 dollars américains.

QUATRE PILIERS STRATÉGIQUES

1

DÉVELOPPEMENT DE LA BASE D'EXPERTS

OBJECTIF : Constituer et maintenir une base de données multidisciplinaire d'experts bien formés qui sont facilement disponibles dans le cadre d'un déploiement

L'AVoHC prévoit d'augmenter le nombre d'experts bien formés dans différents domaines d'expertise et dans toutes les régions d'Afrique. Pour y parvenir, l'AVoHC va cibler à la fois les professionnels expérimentés et les professionnels en début de carrière, et proposer la formation, le mentorat et le renforcement des capacités, afin de veiller à ce que tous ses membres atteignent un niveau minimal de performance attendu de l'AVoHC, tel que défini par le cadre du développement professionnel de l'AVoHC.

L'impact de ce travail aura des répercussions au-delà du programme de l'AVoHC, étant donné que l'AVoHC jouera également un rôle, notamment offrir des opportunités de sortie attrayantes pour ses membres.

Pour atteindre cet objectif, ce pilier a été divisé en trois (3) domaines d'activités :

- Recruter la bonne combinaison d'experts dans les différents domaines d'intervention rapide
- Élaborer un programme continu de formation et d'éducation pour les équipes d'intervention rapide figurant sur la liste.
- Élaborer un programme de sortie pour soutenir les équipes d'intervention rapide dans leur transition hors AVoHC.



2

DÉPLOIEMENT EFFICACE

OBJECTIF: Élaborer et mettre en œuvre un système de gestion du déploiement pour la fourniture d'une assistance technique de qualité et en temps utile.

L'AVoHC va mettre en place des opérations efficaces pour appuyer le déploiement en temps opportun du personnel d'intervention rapide et la fourniture d'une assistance technique de haute qualité aux États membres. L'AVoHC va adopter des processus de pratiques exemplaires et des outils fondés sur des données probantes pour la réponse aux urgences de santé publique, afin d'améliorer ses activités. Il va mettre également l'accent sur la création d'un environnement de soutien pour que le personnel d'intervention rapide puisse bien fonctionner.

- Simplifier et normaliser le processus de demande et de déploiement des équipes d'intervention rapide.
- Mettre en place des mécanismes pour assurer la qualité de l'assistance technique au cours du déploiement.
- Mettre en place un système robuste de gestion des risques pour le déploiement du personnel d'intervention rapide



3

GESTION DÉCENTRALISÉE

OBJECTIF: Mettre en place un solide système décentralisé de gestion, de gouvernance et de responsabilisation axé sur les résultats

Pour s'assurer qu'elle apporte la valeur promise aux États membres et aux équipes d'intervention rapide, l'AVoHC va mettre en place des systèmes efficaces de gestion, de gouvernance et de responsabilité décentralisés au profit des centres régionaux de collaboration (CRC) du CDC-Afrique.

Son cadre de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (MEL) définira des objectifs mesurables pour chaque domaine des résultats attendus de l'AVoHC, et proposera un mécanisme pour assurer le suivi des progrès accomplis dans le cadre des objectifs et tirer des enseignements de la mise en œuvre des activités.

Pour atteindre cet objectif, ce pilier a été divisé en trois (3) domaines d'activités :

- Élaborer et mettre en œuvre le plan MEL
- Décentraliser et renforcer la structure organisationnelle de l'équipe de gestion de l'AVoHC
- Améliorer le financement interne et la gestion financière des activités de l'AVoHC



4

PARTENARIATS SOLIDES

OBJECTIF: Établir des partenariats solides avec les parties prenantes qui participent aux efforts d'intervention d'urgence en matière de santé publique.

L'AVoHC va établir des partenariats mutuellement bénéfiques et durables avec les États membres ainsi qu'avec les partenaires techniques et financiers participant à la réponse aux urgences de santé publique. L'AVoHC va rehausser son profil auprès de ces différentes parties prenantes et mettre en place des cadres de partenariat avec chaque partie prenante, afin de garantir une collaboration efficace et une utilisation efficiente des ressources.

Pour atteindre cet objectif, ce pilier a été divisé en trois (3) domaines d'activités :

- Élaborer une stratégie de communication dans le but de rehausser le profil d'AVoHC auprès des partenaires potentiels
- Établir des partenariats efficaces et basés sur la confiance avec les États membres
- Former des partenariats stratégiques avec les bailleurs de fonds et les partenaires techniques



**CORPS DE VOLONTAIRES AFRICAINS
POUR LA SANTÉ (AVoHC)**

