

Union
Africaine



AFRICA CDC
Le Centre africain de prévention et de lutte contre les maladies
Protection de la santé de l'Afrique



**BOURSE DU PROGRAMME
KOFI ANNAN DE LEADERSHIP
EN SANTÉ MONDIALE**

2023/2024

Pourquoi Kofi Annan ?

À PROPOS DU PROGRAMME KOFI ANNAN DE LEADERSHIP EN SANTÉ MONDIALE

Kofi Atta Annan, septième secrétaire général des Nations unies, lauréat du prix Nobel de la paix et président fondateur de la Fondation Kofi Annan, a fait preuve d'un leadership visionnaire et fondé sur des principes tout au long de sa vie et de sa carrière. Parmi ses nombreuses réalisations figure la création du Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme (le Fonds mondial), qui a modifié l'approche de la prévention et de la gestion des maladies infectieuses ainsi que la pratique de la santé publique au niveau mondial. Un leadership visionnaire et fondé sur des principes est essentiel pour que l'Afrique mette en œuvre un nouvel ordre de santé publique qui améliorera la détection opportune et la réponse efficace aux menaces de santé publique, et pour garantir que l'Afrique dispose d'une population saine et productive. Il est également essentiel d'atténuer les effets économiques et sociaux de ces menaces sanitaires tout en contribuant à la réalisation durable de l'Agenda 2063 de l'Afrique et des objectifs de développement durable.

Le monde se souvient d'un homme d'État emblématique, mais outre ses efforts inlassables en faveur de la paix et de la justice, il était aussi l'un des plus grands responsables de la santé mondiale de notre époque.

*Professeur Peter Piot
Directeur de l'École
d'hygiène et de médecine
tropicale de Londres
s'exprimant¹*

1. *Grand homme d'État, défenseur de la santé mondiale, être humain extraordinaire - Peter Piot rend hommage à Kofi Annan. École d'hygiène et de médecine tropicale de Londres, Londres. 20 août 2018*

COVER PHOTO CREDIT: ghanamissionun.org

Je suis...



Joseph J.
Komwihangiro

Sécialiste de la santé publique, j'occupe actuellement le poste de directeur national de Pathfinder International en Tanzanie. J'ai plus de 20 ans d'expérience dans le développement organisationnel, le développement et la gestion de portefeuilles de programmes, le développement et la direction du personnel, et la gestion de programmes de santé financés par des donateurs, dont 14 ans de direction au sein d'ONGI. Avant de rejoindre Pathfinder, j'étais directeur principal des services de santé chez Marie Stopes International Tanzania (MST), où je dirigeais une équipe de plus de 200 personnes fournissant des services de santé sexuelle et reproductive aux femmes et aux jeunes dans tout le pays. Je suis docteur en médecine et titulaire d'un MPH, d'un MBA et d'un doctorat en analyse des politiques de lutte contre la pauvreté. Je suis également un Commonwealth Professional Fellow en santé internationale. Je parle le kiswahili, l'anglais et le hongrois.

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

J'ai mené avec succès des actions de plaidoyer qui ont abouti à un changement de politique en matière de santé sexuelle et reproductive : Approbation du misoprostol pour les soins post-avortement

Mon projet de défi de leadership porte sur...

Mon projet de défi de leadership consiste à rassembler [par le biais d'une étude systématique] les données locales et régionales sur la fourniture de Sayana Press (contraceptif injectable sous-cutané à usage unique) par les agents de santé communautaires (ASC) et à utiliser ces données pour élaborer une stratégie de plaidoyer intelligente afin de promouvoir le partage des tâches à cet effet.

Je suis...



Abdou-Rajack
Ndiaye

Je suis médecin, médecin-colonel, directeur du service de santé des forces armées sénégalaises, professeur de rhumatologie, spécialiste en médecine interne, diplômé en méthodologie médicale et en rédaction scientifique, diplômé en lutte contre le paludisme, je suis titulaire de plusieurs diplômes et certificats. J'ai également été sous-directeur d'un hôpital public pendant 5 ans, gérant le système de santé en temps de crise. Je suis également titulaire d'un certificat en droit international des conflits armés et en coopération civile et militaire. J'ai travaillé comme praticien hospitalier avec une solide expérience clinique pendant 15 ans. Je suis l'auteur de deux livres. Je crois aux approches interdisciplinaires pour résoudre les problèmes de santé publique

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

J'ai été déployé en temps de guerre au Darfour, un champ de bataille très dur en 2010 et j'étais le médecin-chef du Secteur Ouest à la frontière entre le Soudan et le Tchad. J'ai coordonné et dirigé les soins et le sauvetage de dizaines de jeunes femmes et d'enfants pendant un an dans le cadre de la mission de maintien de la paix des Nations Unies. J'ai sauvé ces gens d'une mort possible.

Mon projet de défi de leadership porte sur...

Mon projet Leadership Challenge consiste à proposer et à coordonner pour nos pays un plan stratégique de résilience pour gérer des situations de catastrophes massives telles que : attaques terroristes, accidents graves, catastrophes naturelles, épidémies graves, explosions de gaz ou de pétrole, etc. Ce plan doit être multidisciplinaire, ouvert, transférable, durable, écologique, inclusif et flexible. Ce plan doit être multidisciplinaire, ouvert, transférable, durable, écologique, inclusif et flexible. Il doit pouvoir mettre en synergie et intégrer les organisations internationales, les ONG, les acteurs locaux, les acteurs sociaux et anthropologiques, afin d'être applicable partout. L'objectif est d'être capable et prêt à contenir et à gérer ces situations exceptionnelles, difficiles et graves

Je suis...



Ada Aghaji

Je suis professeur d'ophtalmologie en santé publique et ophtalmologiste consultant au Collège de médecine de l'Université du Nigeria, où j'enseigne, mène des recherches et fournit des services cliniques en soins oculaires. De plus, je suis l'actuel chef du département d'ophtalmologie à la faculté de médecine de l'université du Nigeria et président du comité national d'experts sur la rubéole. Mon travail actuel est centré sur l'accès équitable à des soins oculaires de qualité, le développement de systèmes de santé oculaire durables, y compris la promotion de la santé oculaire, et l'influence des politiques pour répondre aux besoins de santé des populations mal desservies en Afrique.

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

Pendant mon congé sabbatique à l'Agence nationale de développement des soins de santé primaires, j'ai eu le privilège d'influencer l'élaboration d'une politique visant à instiller des gouttes d'antibiotiques prophylactiques dans les yeux de tous les nouveau-nés au Nigeria, afin de prévenir la conjonctivite infectieuse cécitante. Cette politique pourrait concerner plus de 8 millions de bébés nés au Nigeria chaque année.

Mon projet de défi de leadership porte sur...

Environ 110 millions de personnes en Afrique subsaharienne sont aveugles ou malvoyantes. Environ 90 % de cette perte de vision est évitable (traitable ou évitable). L'adoption des programmes de prévention de la cécité n'a pas été optimale, en partie à cause du manque de leadership et d'appropriation communautaires. Mon défi de leadership est d'augmenter l'utilisation des services de soins oculaires dans les communautés grâce à un leadership et à une appropriation solides de la santé oculaire communautaire. Le but ultime est d'éliminer la cécité évitable.

Je suis...



Adaeze Oreh

Je suis médecin de famille et professionnelle de la santé publique au Nigeria. J'ai précédemment coordonné des services de transfusion sanguine en vue d'améliorer la sécurité et la disponibilité du sang, ainsi que la prévention communautaire du VIH/SIDA et des hépatites B et C. En outre, j'ai été impliqué dans les soins de santé ruraux, notamment en ce qui concerne la santé sexuelle et reproductive, la santé maternelle, néonatale et infantile. Je travaille au ministère fédéral de la santé du Nigeria et je m'intéresse particulièrement au renforcement des systèmes de surveillance de la sécurité du sang, aux soins de santé primaires et à la couverture sanitaire universelle.

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

Alors que le Nigeria devenait de plus en plus confronté au terrorisme, avec mon équipe, nous avons développé un cadre pour garantir la disponibilité de sang et de produits sanguins sûrs pour les survivants dans les régions les plus reculées touchées par la terreur et les conflits. Pour y parvenir, nous avons travaillé en collaboration avec des secteurs tels que les services militaires, paramilitaires, de transport et d'aviation

Mon projet de défi de leadership porte sur...

Mon projet consiste à coordonner le renforcement des capacités des professionnels concernés et des hôpitaux transfuseurs afin d'identifier, de signaler et d'auditer régulièrement les systèmes d'hémovigilance des hôpitaux. L'objectif de ce projet est de renforcer les systèmes de collecte et d'évaluation des données sur les effets inattendus ou indésirables résultant des processus de transfusion sanguine, tels que les réactions indésirables et la transmission d'infections, afin de prévenir leur apparition ou leur réapparition, d'améliorer la qualité et la sécurité et de réduire les gaspillages.

Je suis...



Ahmadou Boly

Originaire du Mali, je suis docteur en médecine spécialisé en épidémiologie clinique. Au cours des dix dernières années, j'ai travaillé sur les zones d'urgence de santé publique. En tant que boursier en gestion des urgences de santé publique du CDC américain et expert en Experts en stratégies et outils de préparation aux urgences de santé publique de l'Organisation mondiale de la santé. J'ai travaillé dans le domaine de la Surveillance Intégrée des Maladies et de la Riposte pendant cinq ans et depuis avril 2022, je suis le chef du Département des Opérations d'Urgence de Santé Publique du Mali.

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

La réalisation la plus importante à mes yeux est l'élaboration des documents normatifs de PHEOC. Ces documents sont les suivants : le concept d'opérations, le manuel, les procédures opérationnelles normalisées et le plan stratégique).

Mon projet de défi de leadership porte sur...

Mon projet de défi se concentre sur la recherche de solutions pour un financement durable des activités de réponse aux événements de santé publique au Mali. Il s'agit d'un défi tiré des difficultés financières rencontrées lors des activités de réponse aux épidémies et catastrophes précédentes. L'objectif est de disposer de sources de financement facilement mobilisables lors d'événements de santé publique.

Je suis...



Alex Lwando

médecin, assureur, gestionnaire des soins de santé et économiste de la santé, j'ai plus de 12 ans d'expérience dans l'amélioration des services de santé en Zambie et dans le cadre des missions de soutien de la paix des Nations unies en Afrique. J'ai occupé les fonctions de médecin auxiliaire dans le cadre de la mission de soutien à la paix des Nations unies en République centrafricaine, de président du comité directeur de l'assurance maladie nationale de l'association médicale zambienne et de directeur des services de santé de l'armée zambienne.

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

Mon projet de défi de leadership porte sur...

Promouvoir l'introduction du régime national d'assurance maladie en Zambie en tant que moyen de parvenir à la couverture sanitaire universelle (CSU) en supprimant les obstacles financiers à l'accès aux soins de santé

L'inclusion et la couverture des conditions de santé mentale dans l'ensemble des prestations du régime national d'assurance maladie (NHIS). La santé mentale souffrant d'obstacles à l'accès en raison de la disponibilité limitée et de l'accessibilité financière des services de soins de santé mentale, de l'inadéquation des politiques de soins de santé mentale, du manque d'éducation sur la maladie mentale et de la stigmatisation, l'inclusion et la couverture délibérées de ces conditions dans le NHIS briseront ces obstacles et garantiront non seulement la santé publique universelle, mais aussi la protection de ce groupe contre la détérioration sociale, l'inutilité et la réduction ou l'élimination de la dépendance inhérente à la famille et à la communauté.

Je suis...



Ali Asy

Professeur à l'Institut de recherche sur la santé animale, en Égypte. Professeur associé au Centre médical de l'université du Nebraska, aux États-Unis. Je suis membre du groupe international d'experts sur l'indice de sécurité sanitaire mondiale. Je suis également membre du comité d'examen et de certification et président du groupe de travail technique sur la biosécurité et la sûreté biologique en Afrique du Nord au sein de l'Africa CDC. Je suis un mentor mondial dans le cadre du programme de mentorat mondial de l'IFBA. Je consacre ma vie à l'amélioration des capacités en matière de santé animale et humaine

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

J'ai inspiré, influencé et motivé mes collègues de Tunisie et du Maroc pour développer et mettre en place leur groupe de travail technique (GTT) national multisectoriel et multidisciplinaire sur la biosécurité et la sûreté biologique (BSBS). Ces GTT renforcent le programme BSBS national en traduisant les législations BSBS en pratiques et en assurant une mise en œuvre efficace et durable du programme BSBS au niveau national.

Mon projet de défi de leadership porte sur...

La sensibilisation aux risques biologiques émergents associés aux progrès de la biotechnologie en Afrique du Nord (AN). La recherche à double usage préoccupante (DURC) est une recherche qui vise à fournir un avantage clair, mais qui pourrait facilement être utilisée à mauvais escient pour nuire. En Afrique du Nord, aucune loi ne régit ce type de recherche et aucune structure n'existe pour évaluer ces risques. Pour combler cette lacune critique, nous sensibiliserons les chercheurs en biosciences et développerons leurs capacités à relever les défis de la DURC et à explorer les mesures de réduction des menaces en Amérique du Nord.

Je suis...



Bona Naita
Nghishekwa

Je suis pharmacienne de nationalité namibienne et j'occupe actuellement le poste de directrice des services pharmaceutiques. Au cours de ma carrière, j'ai notamment été pendant trois ans responsable des achats pour l'unité de gestion du programme du Fonds mondial en Namibie. En 2014, j'ai été nommée pharmacien en chef de l'unité de coordination de la politique nationale des médicaments au sein du ministère de la santé et des services sociaux de Namibie.

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

Ma plus grande réussite à ce jour est ma nomination au poste de directeur des services pharmaceutiques en Namibie. Je suis actuellement dans ma première année à ce poste où je suis chargé de planifier, de coordonner et de gérer les services pharmaceutiques, de superviser l'élaboration des politiques et d'être le fer de lance des engagements multilatéraux avec les organismes donateurs, afin de coordonner tous les aspects liés aux questions pharmaceutiques dans le secteur de la santé publique en Namibie.

Mon projet de défi de leadership porte sur...

Mon défi consiste à rendre opérationnelle une structure de gouvernance qui renforcera la collaboration, l'alignement et la visibilité entre les parties prenantes et la Direction des services pharmaceutiques. Cette structure de gouvernance garantira également une utilisation optimale des ressources disponibles en alignant le soutien de toutes les parties prenantes sur les domaines prioritaires décrits dans la politique du médicament - en fournissant une orientation stratégique et en assurant un suivi et une évaluation continus de la mise en œuvre de la politique.

Je suis...



Erastus Maina

Je suis une professionnelle de la santé publique originaire du Kenya. Je suis passionné par la santé publique et mondiale et j'ai de l'expérience dans les programmes liés au Fonds mondial (VIH, paludisme, tuberculose), la santé reproductive, l'amélioration des soins chirurgicaux et le renforcement des systèmes de santé. J'ai dirigé ou supervisé plusieurs projets du début à la fin dans plusieurs pays, dont le Kenya, l'Ouganda, la Tanzanie, le Soudan, le Sud-Soudan et l'Éthiopie. Je dirige et coordonne actuellement la prestation de services au secteur de la santé chez KPMG Afrique de l'Est, y compris la direction des équipes d'agents locaux du Fonds mondial.

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

En tant que responsable du programme Safe Surgery 2020 pour l'Afrique de l'Est, j'ai travaillé avec des partenaires (gouvernement, universités, ONG et secteur privé) pour lancer avec succès le programme en Tanzanie et en Éthiopie. L'une des principales réalisations a été le plaidoyer réussi en faveur de la sécurité des soins chirurgicaux, qui a conduit à l'élaboration du tout premier plan national tanzanien de chirurgie, d'obstétrique et d'anesthésie (NSOAP).

Mon projet de défi de leadership porte sur...

Mon projet consiste à mobiliser une cohorte de 200 jeunes agents de changement dans la circonscription de Kiharu (comté de Murang'a) au Kenya, qui contribueront à relever le défi de l'alcoolisme endémique chez les jeunes de cette région. Les agents de changement seront formés, équipés et basés au sein des communautés et s'engageront quotidiennement auprès des jeunes populations pour encourager un mode de vie sain - en facilitant la promotion de la santé et l'éducation préventive auprès des communautés. Le projet s'appuiera sur l'administration du comté (département de la santé) et le système de santé communautaire de la région et travaillera en étroite collaboration avec eux.

Je suis...



Seynabou
Mbow

Originaire du Sénégal, je suis médecin et professionnelle de la santé publique. Je travaille actuellement au Ministère de la Santé et de l'Action Sociale, à la division des maladies non transmissibles, où je suis chef de bureau des maladies cardiovasculaires et métaboliques. Auparavant, j'ai travaillé dans des districts de santé en milieu rural, et cette expérience m'a permis de me familiariser avec les différents programmes de santé et la santé publique. Je suis particulièrement intéressée par la lutte contre les MNT, car il s'agit de maladies à fort taux de morbidité et de mortalité qui peuvent être évitées par des mesures simples.

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

J'ai coordonné avec succès la mise en place de l'alliance sénégalaise contre les MNT, qui rassemble la société civile, les sociétés savantes et d'autres parties prenantes pour soutenir le ministère de la santé dans sa lutte contre ces maladies.

Mon projet de défi de leadership porte sur...

L'objectif de mon projet est de renforcer la collaboration multisectorielle pour lutter plus efficacement contre les MNT et leurs facteurs de risque. En impliquant et en coordonnant les actions des secteurs ministériels, des partenaires techniques et financiers, de la société civile et de toutes les parties prenantes, la réponse aux MNT peut être un succès.

Je suis...



Lamboly G.N
Kumboneki

Médecin et professionnel de la santé publique originaire de la République démocratique du Congo, j'ai plus de dix ans d'expérience dans la recherche, l'évaluation et la mise en œuvre de programmes de santé publique en Afrique. J'ai soutenu des évaluations à grande échelle et la mise en œuvre de stratégies et de politiques dans les États membres de la SADC.

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

J'ai soutenu l'élaboration et la mise en œuvre de plusieurs projets régionaux dans la région de la SADC pour lutter contre l'épidémie de VIH et de sida. J'ai également dirigé et soutenu l'élaboration de plusieurs politiques stratégiques et régionales pour faciliter la circulation des personnes pendant la pandémie de COVID 19.

Mon projet de défi de leadership porte sur...

Mon projet ambitieux consiste à coordonner, par l'intermédiaire des communautés économiques régionales, la mise en place de centres régionaux de financement de la santé composés d'experts en financement de la santé dans la région de la SADC, qui fourniront l'expertise technique et pratique nécessaire pour aider les États membres à élaborer et à mettre en œuvre les réformes nécessaires.

Je suis...



Chewe
Mulenga

Je suis un professionnel de la santé publique et le directeur national de D-tree international en Zambie. J'ai une grande expérience de la santé publique centrée sur l'éducation sexuelle complète, le genre, la santé mentale, la santé maternelle et infantile et le VIH/SIDA. J'ai dirigé des travaux programmatiques et soutenu la recherche et les programmes de santé publique dans le monde entier, notamment dans le cadre de projets en Éthiopie, au Malawi, au Nigeria, en Afrique du Sud et aux États-Unis. Je suis également boursière Atlas Corps, boursière Chevening et présidente du conseil d'administration de StrongMinds Zambia. Je m'intéresse particulièrement à la santé numérique et je suis passionnée par la santé mentale.

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

J'ai cofondé PsychHealth Zambia, qui est devenu l'un des plus grands prestataires privés de services de santé mentale en Zambie et qui fournit des services psychologiques, de renforcement des capacités et de recherche en matière de santé mentale. Je suis très heureux d'avoir contribué à la création de cette organisation extraordinaire qui aide les gens et change des vies.

Mon projet de défi de leadership porte sur...

Mon projet de défi de leadership vise à développer une intervention au niveau de la communauté qui conduira les services de santé mentale vers la communauté et influencera l'utilisation des services de santé mentale parmi les adolescents et les jeunes adultes dans un complexe urbain pauvre spécifique à Lusaka, en Zambie.

Je suis...



Sajida
Kimambo

Professionnelle de la santé publique, j'ai plus de 18 ans d'expérience professionnelle combinée dans des programmes de santé mondiaux sur le VIH, la tuberculose et la santé sexuelle et reproductive. En ce moment, je suis le directeur national de la Fondation Elizabeth's' Glaser Pediatric AIDS (EGPAF) en Tanzanie, qui soutient le ministère de la santé dans l'extension d'un programme global de lutte contre le VIH/SIDA, la tuberculose et la planification familiale, couvrant plus de 400 établissements en Tanzanie.

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

J'ai reçu le Prix d'honneur de la mission du gouvernement américain : Pour son leadership exemplaire dans la mise en œuvre stratégique durable du programme pédiatrique de lutte contre le VIH en Tanzanie, qui a permis de doubler le nombre d'enfants sous traitement antirétroviral en 2015. En 2023, j'ai reçu le Top 50 Women in Managements Africa (WIMA) : en reconnaissance de l'influence positive de mon leadership et de mes contributions aux communautés rurales de Tanzanie.

Mon projet de défi de leadership porte sur...

Mon défi en matière de leadership se concentrera sur la mobilisation des ressources pour financer le travail lié à la résolution des problèmes de santé auxquels sont confrontés les mères et les enfants en Tanzanie.

Je suis...



Esteller
Mbadiwe

Je suis pharmacienne et titulaire d'une maîtrise en politique, planification et financement de la santé. Mon parcours professionnel englobe diverses fonctions dans les secteurs public et privé au Nigeria et au Royaume-Uni. Forte d'une expérience en pratique clinique, en politique et en conseil au gouvernement, j'ai fondé Ducit Blue Solutions, un cabinet de conseil en santé basé à Abuja. Notre objectif est de renforcer la sécurité des patients et d'améliorer la qualité des soins de santé grâce à l'application de la science de l'amélioration et d'une approche centrée sur les données. Je m'intéresse particulièrement à la résistance aux antimicrobiens, à la promotion de l'autonomisation des capacités panafricaines et à l'encouragement de la productivité des jeunes pour une Afrique prospère.

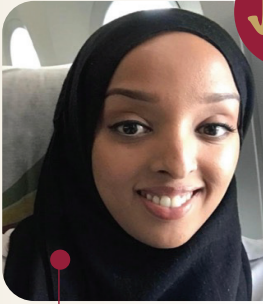
Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

Je suis fière d'avoir dirigé et coordonné les activités relatives à la résistance aux antimicrobiens aux niveaux national, régional et mondial, y compris la coordination multisectorielle et le développement du programme pionnier de stages sur la résistance aux antimicrobiens dans le cadre du programme panafricain de santé unique pour les jeunes.

Mon projet de défi de leadership porte sur...

Mon projet de défi en matière de leadership consiste à coordonner la troisième cohorte de notre programme de stage One health AMR, qui vise à former les leaders de demain en matière de santé publique en leur fournissant les outils et le réseau nécessaires pour faire la différence face à nos défis sanitaires inédits.

Je suis...



Amal Ali

Je suis chirurgienne-dentiste suédo-somalienne et professionnelle de la santé publique basée à Hargeisa, au Somaliland. J'ai plus de dix ans d'expérience en santé publique, axée sur la prévention des maladies non transmissibles et la promotion de la santé. Aujourd'hui, je suis consultant en santé publique et conseiller technique auprès du bureau du directeur général du ministère du développement de la santé du Somaliland. Je m'intéresse particulièrement au renforcement des systèmes de santé, à la politique de santé, à la diplomatie sanitaire et au développement de la main-d'œuvre dans les pays à revenu faible ou intermédiaire.

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

En Scandinavie, j'ai travaillé avec des municipalités locales pour planifier et mettre en œuvre des programmes de prévention des maladies ciblant les minorités et les communautés vulnérables par le biais de programmes d'autonomisation. Dans mes fonctions actuelles au ministère, je travaille quotidiennement à l'amélioration de la santé de la population du Somaliland, en veillant à ce que les interventions de santé publique soient fondées sur des données probantes et atteignent les communautés qui en ont le plus besoin.

Mon projet de défi de leadership porte sur...

Mon projet consiste à diriger et à coordonner les efforts visant à créer le premier institut de santé publique du Somaliland (SPHI) pour le compte du ministère de la santé du Somaliland. L'objectif à long terme est que le SPHI promeuve la santé, prévienne et contrôle les maladies infectieuses et chroniques et les blessures.

Je suis...



S. Benedict
Dossen

Je suis une spécialiste de la santé mentale mondiale et un praticien du renforcement des systèmes de santé. En tant que membre essentiel de l'équipe mondiale de santé comportementale du Centre Carter, j'occupe le poste de responsable du programme national de santé mentale au Liberia. Au cours de la dernière décennie, j'ai consacré mes efforts au renforcement du système public de santé comportementale au Liberia. Je me concentre principalement sur la mise en place d'un système de santé mentale durable en formant le personnel, en soutenant les réformes politiques, en augmentant les investissements et en luttant contre la stigmatisation afin d'améliorer la santé et le bien-être de la population. J'ai siégé dans divers comités nationaux de politique et d'éthique, apportant mon expertise et dirigeant des groupes de travail techniques.

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

Je suis fier d'avoir récemment dirigé une équipe interdisciplinaire et multi-agences dans l'élaboration d'un programme d'études cliniques complet et harmonisé en santé mentale, approuvé par le ministère libérien de la santé, les organismes de réglementation et les principales institutions de formation. Ce programme vise à doter les prestataires de pratique avancée des compétences nécessaires pour gérer efficacement les troubles mentaux, neurologiques et liés à l'utilisation de substances dans diverses plateformes de soins, y compris la prestation de services au niveau communautaire.

Mon projet de défi de leadership porte sur...

My leadership challenge project focuses on improving the delivery of public mental health, neurological and substance use services in Liberia through a robust analysis of relevant services and stakeholders across the country. The project would develop a comprehensive map/data bases of key actors/services for enhancing coordination, reducing duplication and fragmentation, increasing monitoring, and alleviating harmful practices.

Je suis...



René English

Je suis médecin et spécialiste de la santé publique en Afrique du Sud. Je travaille dans le domaine de la santé publique, des systèmes de santé et de la recherche politique. Je suis également universitaire et dirige une division universitaire sur la santé publique et les systèmes de santé à l'université de Stellenbosch, au Cap. J'ai travaillé dans le secteur de la santé publique en Afrique du Sud et pour une grande organisation non gouvernementale dans le domaine de la santé. Je m'intéresse particulièrement au système de santé, à la santé mondiale et à l'enseignement des professions de santé. Je suis passionnée par la formation de la prochaine génération de professionnels de la santé publique mondiale.

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

J'ai eu la chance de diriger plusieurs équipes de professionnels de la santé publique et autres, où nous avons contribué à la recherche, à l'enseignement et à d'autres aspects du développement du système local de santé publique et des capacités de leadership des personnes travaillant dans le secteur public et de celles qui suivent une formation pour devenir des professionnels de la santé.

Mon projet de défi de leadership porte sur...

Mon défi personnel en matière de leadership est d'exploiter le pouvoir d'Internet et des médias sociaux et de lancer une campagne en ligne et sur les médias sociaux axée sur l'équité et les déterminants sociaux de la santé qui (1) sensibilise et informe sur les questions prioritaires de santé publique et mondiale (2) rassemble les étudiants, les praticiens et les communautés de toute l'Afrique pour renforcer les connaissances, influencer les politiques et les pratiques, renforcer la mise en œuvre des programmes et partager les bonnes pratiques et les enseignements dans divers contextes.

Je suis...



Moumini
Niaone

Moumini Niaoné est médecin et directeur national de la santé communautaire au Burkina Faso. Il est boursier Fulbright, membre fondateur et directeur des opérations de l'organisation à but non lucratif Pull for Progress. Moumini est chargé de cours à la Faculté de médecine de l'Université Joseph Ki-Zerbo Ouaga I. Il a reçu la médaille de Chevalier de l'Ordre du Mérite du Burkina Faso pour son impact social sur les communautés vulnérables.

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

Je suis membre fondateur et directeur des opérations d'une organisation à but non lucratif, Pull for Progress, qui fait la différence dans la vie de milliers de personnes, en particulier les plus vulnérables, dans des endroits difficiles d'accès. Ce qui m'a conduit à mon poste actuel de directeur de la santé communautaire à l'Agence nationale de gestion des soins de santé primaires du ministère de la santé.

Mon projet de défi de leadership porte sur...

Lutter contre l'hésitation vaccinale dans les communautés rurales grâce à un vaste réseau de radios communautaires ayant une audience de plusieurs centaines de milliers de membres. En nous appuyant sur une initiative existante des clubs de santé communautaires, nous créerons une plateforme de dialogue entre les membres de la communauté et avec des experts dans la langue parlée par les communautés. Des groupes d'écoute et des gardiens seront formés pour identifier et corriger les fausses nouvelles. Une stratégie de plaidoyer basée sur des preuves suivra afin d'influencer la politique nationale de santé pour qu'elle adopte le modèle. L'expérience sera partagée avec de nombreux autres pays africains en vue de son adoption.

Je suis...



Oyeladun
Okunromade

Je suis médecin et professionnelle de la santé publique au Nigeria. Je travaille actuellement comme Ag. Directeur et chef du département de surveillance et d'épidémiologie au Centre nigérian de contrôle des maladies et point focal national pour le RSI. Je suis également membre du groupe de travail d'experts du CDC Afrique sur l'établissement des priorités et l'optimisation des ressources pour les urgences de santé publique en Afrique. Je m'intéresse particulièrement à la facilitation de la mise en œuvre de la sécurité sanitaire à l'échelle mondiale et je me passionne pour la prochaine génération de responsables de la santé publique.

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

J'ai eu le privilège de diriger plusieurs projets au Nigeria, mais la réalisation dont je suis la plus fière est d'avoir dirigé la surveillance nationale du Covid-19 EOC au Nigeria. Cela a conduit à la publication de données opportunes, précises et actualisées quotidiennement pendant 3 ans sur toutes nos plateformes de médias sociaux pour la prise de décision dans tout le pays et également à la mise à disposition de données à tous nos partenaires internationaux sur une base quotidienne.

Mon projet de défi de leadership porte sur...

Mon projet consiste à optimiser la plateforme de surveillance numérique au Nigeria. L'objectif est de garantir une feuille de route complète pour les systèmes de surveillance numérique de la sécurité sanitaire au niveau national, axée sur les priorités de l'IDSR et synchronisée avec toutes les plateformes de surveillance nationales.

Je suis...



Damaris
Matoke-Muhia

Je suis chercheuse en biologie moléculaire et Directrice intérimaire du programme de recherche en biotechnologie à l'Institut de recherche médicale du Kenya (KEMRI). Directeur adjoint du programme de recherche en biotechnologie à l'Institut de recherche médicale du Kenya (KEMRI). Je suis également coordinatrice de programme (renforcement des capacités, intégration de la dimension de genre et progression de carrière) à l'Association panafricaine de lutte contre les moustiques (PAMCA), où je supervise le programme de contrôle des vecteurs par les femmes. Mes recherches portent sur l'utilisation de la génomique dans la lutte contre les maladies. Je suis passionnée par le mentorat des femmes dans le domaine des STIM.

Quelle est la réalisation la plus importante en matière de leadership dont vous êtes le plus fier à ce jour ?

Je suis fière d'avoir dirigé la mise en place de l'initiative "Les femmes dans la lutte contre les maladies à transmission vectorielle". Cette initiative a pour but d'encadrer, de former, de mettre en réseau, de reconnaître et d'autonomiser les femmes professionnelles et non professionnelles en Afrique. Il s'agit d'une initiative épanouissante et satisfaisante, car je suis convaincue que l'autonomisation des femmes dans la lutte contre les maladies à transmission vectorielle permettra d'augmenter le nombre de femmes aux tables de décision, de créer une synergie des efforts et donc d'accélérer l'élimination de ces maladies en Afrique et au-delà.

Mon projet de défi de leadership porte sur...

Mon projet est de constituer un vivier de femmes sur le continent africain ayant les capacités (compétences, savoir-faire technique), la confiance et le soutien nécessaires pour accéder aux opportunités d'avancement de leur carrière dans la lutte antivectorielle par le biais du mentorat, de la formation et de la mise en réseau.

BOURSE DU PROGRAMME

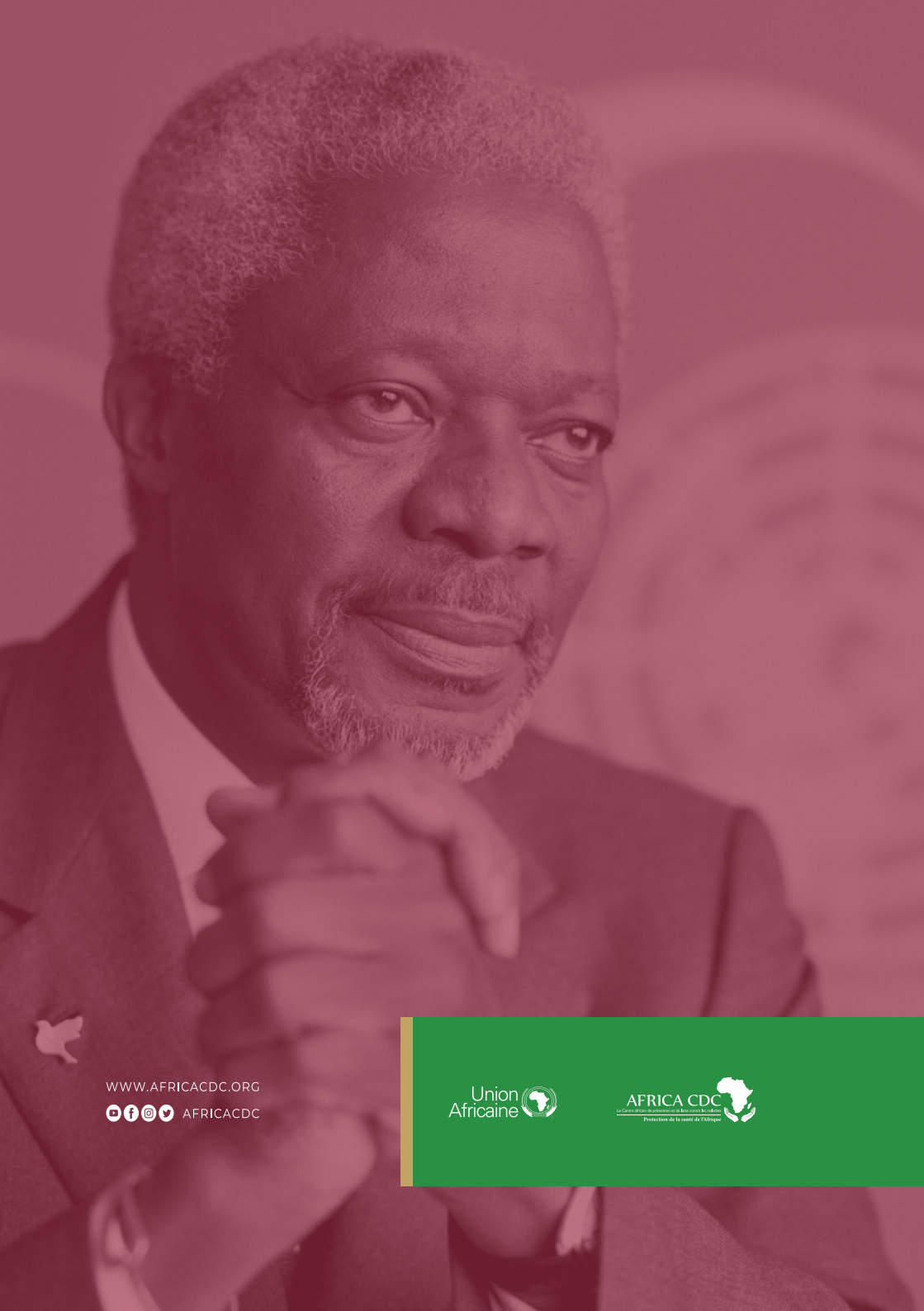
KOFI ANNAN DE LEADERSHIP

EN SANTÉ MONDIALE

Soutenir les leaders africains de la santé publique ambitieux dans l'acquisition de compétences et de compétences avancées pour élaborer des stratégies, gérer et diriger des programmes de santé publique qui transformeront la santé publique en Afrique

Établi en l'honneur de feu Kofi Annan, un leader visionnaire et de principe, comme l'illustre l'une de ses réalisations originales, la création du Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme (le Fonds mondial) en 2001, qui a transformé l'approche de la prévention et de la gestion des maladies infectieuses et la pratique de la santé publique à l'échelle mondiale.





WWW.AFRICACDC.ORG

 AFRICACDC

Union
Africaine 

AFRICA CDC 
Le Centre africain de prévention et de contrôle des maladies
Protection de la santé de l'Afrique