

Les valeurs fondamentales des Centres africains de prévention et de contrôle des maladies

CDC Afrique





NOS VALEURS

Le personnel du CDC Afrique est tenu de respecter le code de conduite de l'organisation et de respecter les normes les plus rigoureuses de la déontologie. Il doit faire preuve d'un comportement éthique tout le temps et continuer de rendre compte de ses pensées, paroles et actes. Il doit également être digne de confiance, réactif et donner suite à toutes les promesses et tous les engagements. Le personnel du CDC Afrique a pour mission de partager les connaissances et d'adhérer au travail d'équipe comme moyen de renforcer la santé publique en Afrique. Ils doivent se respecter et respecter toutes les personnes avec lesquelles ils interagissent, y compris les représentants des États membres et les autorités de l'Union africaine et du CDC Afrique. Ils doivent accorder l'attention voulue aux garanties d'une procédure régulière, respecter les droits de l'homme et ne se livrer à aucune discrimination de quelque nature que ce soit.



Professionalisme

Les employés et les partenaires d'Africa CDC doivent adhérer aux normes professionnelles les plus élevées dans leurs activités quotidiennes et s'efforcer d'obtenir d'excellents résultats dans leurs missions. Ils sont tenus d'être méticuleux dans leur travail, faire preuve d'une utilisation judicieuse des ressources et se concentrer sur la prestation de livrables de qualité qui dépassent les attentes. Ils doivent éviter les actions qui peuvent conduire à des conflits d'intérêts et prêter allégeance à CDC Afrique et à l'Union africaine et non à leur pays d'origine. Ils doivent faire preuve de justice et d'objectivité dans la prise de décisions et éviter la corruption sous toutes ses formes. Tous les membres du personnel et les partenaires doivent être ouverts et transparents et préserver les attentes en matière de confidentialité, au besoin.



Équité

CDC Afrique appartient au continent africain et assiste ses communautés dans les questions relatives à la santé de la population. Il adopte et encourage l'atteinte du plus haut niveau de santé pour tous les Africains. Comme indiqué dans ses principes directeurs de base, le CDC Afrique traitera toutes les parties prenantes équitablement et sans discrimination ni partialité. Toutes les ressources (techniques, matérielles, financières, etc.) nécessaires au maintien d'un continent en bonne santé doivent être exploitées judicieusement, sur la base de données probantes et sans discrimination aucune. Toute forme d'appui à la santé publique et toute riposte par le CDC Afrique doit être basée sur des données, des preuves et des données scientifiques fiables. Aucun traitement ou avantage particulier et aucune attention spéciale ne seront accordés à une quelconque partie en fonction de son lieu d'origine, de sa religion, de son sexe, de son appartenance ethnique, de son idéologie, de son économie, de ses opinions individuelles ou d'autres préjugés similaires. Le personnel du CDC Afrique doit faire preuve de justice, d'équité et de rationalité et ne doit pas participer à la prise de décisions sur des questions dans lesquelles il a des intérêts personnels et/ou un conflit d'intérêts.



Prise de décision fondée sur des données probantes

L'une des valeurs fondamentales du CDC Afrique est la prise de décisions éclairées sur les politiques, pratiques, programmes et projets en plaçant les meilleures données probantes tirées des recherches au cœur de l'élaboration et de la mise en œuvre des politiques. Le personnel de CDC Afrique évitera la prise de décisions et l'élaboration de politiques fondées sur l'opinion et reposant soit sur l'utilisation sélective de données probantes (par exemple, sur les résultats d'une seule étude, indépendamment de sa qualité), soit sur les opinions non prouvées d'individus ou de groupes, souvent inspirées par des points de vue idéologiques, des préjugés ou des conjectures spéculatives. CDC Afrique favorisera une culture de prise de décision basée sur des données empiriques recueillies de manière transparente et scientifique. En prenant des décisions fondées sur des données probantes, le personnel du CDC Afrique appliquera systématiquement une combinaison des facteurs suivants :

- Les preuves fondées sur l'impact (examinant l'efficacité) ;
- Preuves de la mise en œuvre (déterminer l'efficacité de la mise en œuvre et de la prestation) ;
- Preuves analytiques descriptives (mesure de la nature, de la taille et de la dynamique des problèmes, des populations, etc.) ;

- Les attitudes et la compréhension du public (par des méthodes comme les sondages ou les groupes de réflexion) ;
- Modélisation statistique (méthodes de régression linéaire et logarithmique permettant de formuler des prédictions éclairées) ;
- Preuves économiques (coûts-bénéfices/rentabilité des politiques) ;
- Preuves éthiques (justice sociale, préférences individuelles, redistribution).



Intégrité

L'intégrité au CDC Afrique est définie par notre quête d'honnêteté, de bonne foi, de crédibilité et de sincérité. Nous nous efforçons d'être toujours honnêtes et transparents à la fois entre nous et avec ceux que nous servons. Nous refuserons toujours de participer à tout acte qui pourrait porter atteinte à notre intégrité individuelle et institutionnelle. Pour assurer le plus haut niveau d'intégrité au sein de notre institution, nous tiendrons toujours à :

- Éviter les comportements immoraux et irrespectueux et les pratiques frauduleuses ;
- Gérer les ressources confiées à l'institution de manière transparente et rentable, y compris en termes de gestion du temps ;
- Ne pas accepter les dessous-de-table, les pots-de-vin, les avantages, et toute autre gratification similaire pouvant influencer des décisions légitimes ;
- Appliquer les règles et les procédures de manière égale et cohérente ;
- dire la vérité tant sur le lieu de travail qu'à l'extérieur, ne jamais falsifier les données ou fabriquer l'information, et ne pas se livrer à des ragots malveillants ;
- Promettre ce que nous pouvons accomplir et tenir nos promesses jusqu'au bout.



Excellence

Dans le monde ultra rapide d'aujourd'hui, l'excellence est nécessaire pour construire des organisations souples mais aussi fortes et influentes qui peuvent s'adapter rapidement au rythme des changements, sans pour autant perdre leur valeur et leur conscience de la mission. CDC Afrique s'engage à fournir d'excellents services en continuant à créer de meilleures façons de faire les choses et en trouvant les meilleures solutions aux problèmes de santé à travers le continent. Nous valorisons l'excellence en tant que promotrice de l'efficacité et de l'efficacité dans la prestation de services. Nous nous engageons à exploiter les ressources inexploitées de l'Afrique en matière de santé publique pour répondre aux besoins de santé publique dans le continent. A travers les innovations continues et les améliorations de la qualité, nous aspirons à améliorer les politiques et les pratiques afin de fournir des services de santé publique inégalés en Afrique. Nous n'arrêtons pas d'établir des partenariats durables pour développer de nouvelles compétences chez les praticiens de santé publique et actualiser notre vision d'un effectif plus fort dans le domaine de la santé publique en Afrique.

Centres africains de prévention et de contrôle des maladies (CDC Afrique)

Commission de l'Union africaine

Roosevelt Street W21 K19, Addis-Abeba, Ethiopie

☎ +251 11 551 7700 ✉ africacdc@africa-union.org 🌐 www.africacdc.org ⓘ [africacdc](https://www.facebook.com/africacdc) 🐦 [@AfricaCDC](https://twitter.com/AfricaCDC)