

القيم الأساسية

للمراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها





قيمنا

إن موظفي المراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها ملزمون بالالتزام بمدونة قواعد سلوك المنظمة وأعلى معايير الأخلاقيات المهنية. ويُنتظر منهم أن يتحلوا بالسلوك الأخلاقي طوال الوقت ويظلوا مسؤولين عن أفكارهم وكلماتهم وأفعالهم. كما يجب أن يكونوا موثوقين وسريعي التصرف وأن يفوا بجميع الوعود والالتزامات. على موظفي المراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها مشاركة المعارف والإيمان بالعمل الجماعي كوسيلة لتعزيز الصحة العامة في أفريقيا. ويتعين عليهم احترام بعضهم البعض واحترام كل شخص يتعاملون معه، بما في ذلك ممثلي الدول الأعضاء والسلطات في الاتحاد الأفريقي والمراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها. كما يجب عليهم مراعاة الأصول القانونية واحترام حقوق الإنسان وعدم ممارسة التمييز بأي شكل من الأشكال.

الاحترافية



يجب على موظفي وشركاء المراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها الالتزام بأعلى المعايير المهنية في أنشطتهم اليومية والسعي لتحقيق نتائج ممتازة في مهامهم. كما ينبغي عليهم أن يكونوا دقيقين في عملهم، وأن يستخدموا الموارد بكفاءة ويركزوا على إنتاج منجزات ذات جودة وتضيق التوقعات. ويجب عليهم تجنب أي أعمال قد تؤدي إلى تضارب مصالح وأن يدينوا بالولاء للمراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها والاتحاد الأفريقي وليس لبلدهم الأصلي. ويتعين عليهم أن يتسموا بالعدل والموضوعية في اتخاذ القرارات ويتجنبوا الفساد بجميع أشكاله. ينبغي أن يكون جميع الموظفين والشركاء منفتحين وشفافين وأن يلتزموا بالسرية عند الاقتضاء.



الإنصاف



إن المراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها ملكٌ للقارة الأفريقية وفي خدماتها في المسائل المتعلقة بصحة الأشخاص. وهي تعتمد تحقيق أعلى مستوى من الصحة لجميع الأفارقة وتعزّزه. كما هو مذكور في مبادئها التوجيهية الأساسية، ستعامل المراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها مع جميع أصحاب المصلحة بإنصاف ودون تمييز أو تحيز. يجب توخي الحكمة في استخدام جميع الموارد اللازمة، بما في ذلك التقنية والمادية والمالية، وما إلى ذلك، استخداماً قائماً على الأدلة ودون أي تمييز، للحفاظ على قارة صحية. يجب أن تستند جميع أشكال دعم الصحة العامة والاستجابة التي تقدمها المراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها على بيانات موثوقة وأدلة ومعلومات علمية. لن يتم إيلاء أي اعتبار أو امتياز أو اهتمام خاص لأي طرف بناءً على مكانه الأصلي أو دينه أو جنسه أو عرقه أو أيديولوجيته أو اقتصاده أو آرائه الفردية أو أي تحيز آخر من هذا القبيل. يجب أن يكرّس موظفو المراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها مبدأ العدالة والإنصاف والعقلانية، وأن لا يشاركون في اتخاذ قرارات بشأن الأمور التي لديهم فيها مصلحة مكتسبة أو تضارب في المصالح أو كلاهما.

اتخاذ قرارات قائمة على الأدلة



وتتمثل إحدى القيم الأساسية للمراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها، في اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن السياسات والممارسات والبرامج والمشاريع من خلال وضع أفضل الأدلة المتاحة من البحوث في صلب عملية وضع السياسات وتنفيذها. يتجنب موظفو المراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها، اتخاذ قرارات أو صنع سياسات استناداً إلى الرأي واعتماداً على الاستخدام الانتقائي للأدلة (مثلاً، على نتائج دراسة واحدة بصرف النظر عن الجودة) أو على آراء غير مثبتة لأفراد أو مجموعات، تكون مستوحاة في كثير من الأحيان من وجهات نظر أيديولوجية أو تحيزات أو مجرد تخمينات. ترسّخ المراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها، ثقافة صنع القرار استناداً إلى البيانات التجريبية التي تم جمعها بطريقة شفافة وعلمية. عند اتخاذ قرارات قائمة على الأدلة، سيحرص موظفو المراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها على تطبيق مجموعة من العوامل التالية بشكل منهجي:

- الأدلة القائمة على التأثير (مراجعة الفعالية).
- الأدلة على التنفيذ (تحديد فعالية التنفيذ والإنجاز).
- الأدلة التحليلية الوصفية (التي تقيس طبيعة وحجم وتفاعلات المشاكل والسكان وما إلى ذلك).
- مواقف العموم وفهمهم (عن طريق أساليب مثل استطلاعات الرأي أو مجموعات التركيز).
- وضع النماذج الإحصائية (اعتماد أساليب الانحدار الخطي واللوجستي من أجل تنبؤ سليم).
- الأدلة الاقتصادية (تكاليف وعوائد السياسات أو فعاليتها تكلفتها).
- الأدلة الأخلاقية (العدالة الاجتماعية، الخيارات الفردية، إعادة التوزيع).

النزاهة



في المراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها، يتم تعريف النزاهة من خلال سعينا لتحقيق الاستقامة والصدق والمصداقية والصراحة. فتحسن نسعى دائماً لأن نكون صادقين وشفافين مع بعضنا البعض ومع من نخدمهم. وسنظل دائماً نرفض الانخراط في أي عمل يمس نزاهتنا الفردية والمؤسسية. ولضمان أعلى مستوى من النزاهة داخل المؤسسة، سنقوم دائماً بما يلي:

- تجنب السلوكيات اللاأخلاقية والمنطوية على عدم الاحترام والممارسات الاحتيالية.
- إدارة الموارد المعهود بها إلى المؤسسة بشفافية وبشكل يحقق القيمة مقابل المال، بما في ذلك استغلال الوقت.
- عدم قبول العمولات والرشاوى والمكافآت، وأي إكراميات مماثلة يمكن أن تؤثر على القرارات السليمة.
- تطبيق القواعد والإجراءات بصورة متساوية ومتسقة.
- قول الحقيقة على الدوام في مكان العمل وخارجه، عدم تزوير البيانات أو تليفيق المعلومات، وعدم الانخراط في ثرثرة مؤذية.
- قطع وعود واقعية والعمل على الوفاء بها حتى إنجازها.

التمييز



يتطلب عالم اليوم المتسارع الوتيرة التمييز من أجل بناء مؤسسات مرنة وقوية وذات تأثير في نفس الوقت، تكون قادرة على التكيف بسرعة مع نسق التغييرات، دون أن تفقد قيمتها والتزامها بالمهمة. تلتزم المراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها بتقديم خدمات ممتازة من خلال خلق طرق أفضل للعمل وإيجاد أفضل الحلول للتحديات الصحية في جميع أنحاء القارة. نحن نقدر التمييز كعمد للبقاء والكفاءة والفعالية في تقديم الخدمات. ونحن ملتزمون بتسخير أصول الصحة العامة غير المستغلة في إفريقيا لتلبية احتياجات الصحة العامة في القارة. ومن خلال الابتكارات المستمرة وتحسين الجودة، نسعى جاهدين لتحسين السياسات والممارسات من أجل توفير خدمات لا مثيل لها في مجال الصحة العامة في أفريقيا. كما نواصل بناء شراكات مستدامة لتطوير مهارات جديدة لدى أخصائيي الصحة العامة وتحقيق رؤيتنا المتمثلة في قوة عاملة أقوى للصحة العامة في إفريقيا.

المراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها

مفوضية الاتحاد الأفريقي

شارع روزفيلت K19 W21، أديس أبابا، أثيوبيا